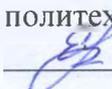


Принят на собрании трудового коллектива  
ГБПОУ Новосибирской области  
«Новосибирский политехнический колледж»  
«05» декабря 2021 г.  
протокол № 1

От Работников:

Председатель профсоюзного комитета  
ГБПОУ НСО «Новосибирский  
политехнический колледж»

 Е.В. Андреева

«10» окт 2021 г.

От Работодателя:

Директор ГБПОУ НСО «Новосибирский  
политехнический колледж»

 В.В. Эллерт

«10» окт 2021 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ № 07-18 от «27» февраля 2018 года**

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения  
Новосибирской области «Новосибирский политехнический колледж»

*Дов. колл. к КД № 07-18 от 27.02.2018*

Департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска
<b>ЗАРЕГИСТРИРОВАНО</b>
в комитете по труду мэрии города Новосибирска
Регистрационный № _____ от «10» <u>окт</u> 20 <u>21</u> г.
Председатель комитета по труду мэрии города Новосибирска <u></u> <u>П.В. Андреева</u> (подпись) (инициалы, фамилия)

**Работодатель** в лице его представителя директора государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский политехнический колледж» Виктора Викторовича Эллерта,  
действующего на основании Устава, с одной стороны и **Работники** государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский политехнический колледж» в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации ГБПОУ Новосибирской области «Новосибирский политехнический колледж» Елены Владимировны Андреевой с другой стороны:

На основании протокола общего собрания трудового коллектива №1 от 05.02.2021 года, в соответствии со статьей 44 ТК РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В связи с истечением "12» февраля 2021года срока действия Коллективного договора от "27" февраля 2018 года № 07-18, **Стороны** согласились продлить его действие на 3 года.

2. Внести изменения в коллективный договор:

**Раздел 1 «Общие положения»**, начало раздела до **п.1.1.** изложить в следующей редакции:

«Коллективный договор заключен в соответствии с:

Трудовым кодексом РФ (далее - ТК РФ);

Законом Новосибирской области «О социальном партнерстве в Новосибирской области»;

Областным отраслевым соглашением по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области на 2020 -2022 годы, от 19 декабря 2019 года между министерством образования Новосибирской области и Новосибирской областной общественной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ;

Дополнительным соглашением к Областному отраслевому соглашению по учреждениям Новосибирской области, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области на 2020 - 2022 годы;

Постановлением Правительства Новосибирской области от 29.04.2013 № 194-п «О мерах по поэтапному повышению заработной платы педагогов, преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования Новосибирской области»;

Уставом ГБПОУ НСО «Новосибирский политехнический колледж». Настоящий коллективный договор, далее «Договор», является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации и устанавливающим взаимные обязательства между **Работниками** и **Работодателем** в лице их представителей (ст. 40 ТК РФ);

**Пункт 3.19** изложить в следующей редакции: «Не допускать увольнение **Работников** предпенсионного возраста»;

**В пункте 5.2 абзац 1** изложить в следующей редакции: «Заработная плата работников не должна быть ниже минимального размера оплаты труда,

установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», с начислением районного коэффициента в размере 1,25 или минимального размера оплаты труда, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его принятия.

Минимальная заработная плата выплачивается при условии, что работником полностью отработана месячная норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности);

**Пункт 5.8** изложить в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: 30 числа текущего месяца, и 15 числа месяца следующего за расчетным. Обеспечивать своевременную выдачу каждому **Работнику** расчетного листа (статья 136 ТК РФ);

**Раздел 5. «Оплата труда»**, дополнить **пунктом 5.13**: «Индексацию заработной платы производить в соответствии с требованиями ст. 134 ТК РФ и постановлениями Правительства Новосибирской области»;

**Раздел 6. «Охрана труда»**, дополнить **пунктом 6.6.9**: «**Работники** при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

**Работники**, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

(часть вторая введена Федеральным законом от 31.07.2020 N 261-ФЗ)

**Работники**, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

**Работник** освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

**Работники** обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

(часть пятая введена Федеральным законом от 31.07.2020 N 261-ФЗ);

В **пункте 7.8.** в абзацах **3** и **4**: «цифру 5 000 рублей заменить на цифру 10 000 рублей».

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора № 07-18 от 27 февраля 2018 года ГБПОУ Новосибирской области «Новосибирский политехнический колледж».

Пронумеровано  
440817 листов,  
прошнуровано,

скреплено печатью

Директор  
*В.В. Эллерт* В.В. Эллерт